

Приложение
к приказу НИУ ВШЭ
от 26.01.2023 № 6.18.1-01/260123-9

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 21.12.2022 № 12)

**Положение
об академических надбавках федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Национальный
исследовательский университет «Высшая школа экономики»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее соответственно – Положение, НИУ ВШЭ) регламентирует общие условия установления и выплаты академических надбавок работникам НИУ ВШЭ и его филиалов, осуществляющим преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ и его филиалах.

1.2. Положение направлено на обеспечение прозрачности процесса принятия решений о финансировании, информационной открытости и равенства возможностей получения академических надбавок.

1.3. Основные понятия, используемые в Положении:

1.3.1. академические надбавки – надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые за результаты академической деятельности работникам НИУ ВШЭ и его филиалов, осуществляющим преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ и его филиалах;

1.3.2. автор заявки на установление академической надбавки (далее – заявитель) – заявитель на академическую надбавку;

1.3.3. аффилиация – указание институциональной принадлежности автора публикации;

1.3.4. комиссия по академическим надбавкам (далее – Комиссия по надбавкам) – коллегиальный орган, принимающий решения о назначении академических надбавок и по иным вопросам в соответствии с Положением;

1.3.5. монография – научное издание, содержащее полное и всестороннее исследование одной проблемы или темы, подготовленное единолично или в соавторстве. В монографии автор (соавторы) указаны на обложке, титульном листе и на обороте титульного листа. Монография, как правило, имеет сведения о не менее, чем о двух рецензентах, имеющих ученую степень и указанных в выходных данных монографии. Исключения могут составлять монографии, изданные зарубежными издательствами. В рамках Положения учитываются монографии объемом не менее 100 страниц, в случае 5 и более авторов объем на каждого соавтора не менее 50 страниц.

1.3.6. научная статья – законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья – article) или посвященное рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья – review) и опубликованное в научном журнале;

1.3.7. соавтор – лицо, принявшее творческое участие в написании произведения совместно с автором заявки на академические надбавки и указанное в библиографическом описании публикации¹. Соавтором может являться работник НИУ ВШЭ (в том числе работающий в НИУ ВШЭ на условиях внешнего совместительства), а также не работающее в НИУ ВШЭ лицо;

1.3.8. Списки журналов и издательств, используемых в Положении²:

1.3.8.1. Список А – список журналов, за публикации в которых назначается надбавка уровня А;

1.3.8.2. Список В – список журналов, за публикации в которых назначается надбавка уровня В;

1.3.8.3. Список учитываемых конференций (Список А^{CONF}) – список учитываемых конференций в области компьютерных наук (CS), за публикации в сборниках которых назначается надбавка уровня А;

1.3.8.4. Список учитываемых издательств (Список А^P) – список ведущих издательств, за публикации монографий и учебников в которых назначается надбавка уровня А;

1.3.8.5. Список Z – список журналов и издательств, публикации в которых не учитываются при назначении академических надбавок и в оценке публикационной активности научных работников НИУ ВШЭ;

1.3.9. стереотипное издание – переиздание без изменений;

1.3.10. учебник – учебное издание, содержащее систематическое изложение учебной дисциплины, ее раздела, части, соответствующее образовательной программе, и официально утвержденное в качестве данного вида издания, имеющее сведения о рецензентах (не менее двух). Исключения в части наличия сведений о рецензентах могут составлять учебники, изданные зарубежными издательствами. Содержание учебника должно включать характеристику методов получения и использования знаний в конкретной области, методологические основания базовых законов и закономерностей функционирования и развития отраженной в нем области знания или сферы деятельности, ключевые проблемы и важнейшие тенденции развития этой науки. В случае наличия в учебнике нескольких частей (томов) засчитывается издание учебника целиком (включая все части (тома)), а не отдельными частями (томами). Если ранее на надбавки представлялась первая часть (том), то вторая и последующие части (тома), представленные как отдельные публикации, поданы быть не могут. В рамках Положения учитываются учебники объемом не менее 100 страниц, в случае 5 и более авторов объем на каждого соавтора не менее 50 страниц.

1.3.11. учебное пособие – учебно-теоретическое издание, частично заменяющее или дополняющее учебник и официально утвержденное в качестве данного вида издания, имеющее сведения о рецензентах (не менее двух). Обычно выпускается в дополнение к учебнику, может охватывать не всю дисциплину, а лишь один или несколько разделов учебной программы. В настоящем Положении на академические надбавки не рассматриваются: учебно-методические пособия, учебно-

¹ В соответствии со статьей 1228 Гражданского кодекса Российской Федерации не признаются авторами результата интеллектуальной деятельности граждане, не внесшие личного творческого вклада в создание такого результата, в том числе оказавшие его автору только техническое, консультационное, организационное или материальное содействие или помощь либо только способствовавшие оформлению прав на такой результат или его использованию, а также граждане, осуществлявшие контроль за выполнением соответствующих работ

² Актуальные Списки и Регламенты о пополнении/изменении Списков размещаются на сайте Наукометрического центра по адресу: <https://scientometrics.hse.ru/>

наглядные пособия, рабочие тетради, хрестоматии, самоучители, практикумы, учебно-справочные издания (словари, глоссарии), учебные программы, сборники контрольных работ (заданий, тестов, олимпиадных заданий и т.п.), сборники задач (задачники), курсы (сборники) лекций и т.п. В случае нескольких частей (томов) засчитывается издание целиком, а не отдельными частями (томами). Если ранее на надбавки представлялась первая часть (том), то вторая и последующие части (тома), представленные как отдельные публикации, поданы быть не могут. В рамках Положения учитываются учебные пособия объемом не менее 100 страниц, в случае 5 и более авторов объем на каждого соавтора не менее 50 страниц.

1.3.12. Управление академических исследований (далее – УАИ) – структурное подразделение НИУ ВШЭ, отвечающее за организацию и прием заявок и за обеспечение организационно-технической деятельности Комиссии по надбавкам;

1.3.13. Управление академической экспертизы (далее – УАЭ) – структурное подразделение НИУ ВШЭ, отвечающее за организацию и проведение процесса экспертизы, в т.ч. за формирование экспертного заключения, отбор, аккредитацию и организацию работы экспертов, обобщение материалов экспертизы на основе экспертных заключений.

1.4. Действие Положения распространяется на ранее установленные академические надбавки в части правоотношений, которые могут возникнуть после назначения соответствующих надбавок (прекращение или приостановление выплаты академической надбавки, снижение размера академической надбавки и т.д.)

2. ТИПЫ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ АКАДЕМИЧЕСКИХ НАДБАВОК

2.1. Средства на финансирование академических надбавок предусматриваются в финансовом плане НИУ ВШЭ отдельной строкой и направляются на следующие типы надбавок:

2.1.1. надбавка за академическую работу (надбавка 1 уровня);

2.1.2. надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ (надбавка 2 уровня);

2.1.3. надбавка за публикацию в журнале из Списка А (и приравненном к нему научном издании) (далее – надбавка уровня А)

2.1.4. надбавка за публикацию в журнале из Списка В (далее – надбавка уровня В)

2.1.5. надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях;

2.1.6. надбавка за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ³;

2.1.7. надбавка ректора.

2.2. Заявителям, имеющим право одновременно на выплату нескольких академических надбавок, выплачивается только одна из надбавок, указанных в пунктах 2.1.1–2.1.7 Положения, по выбору заявителя.

2.3. Размеры академических надбавок в НИУ ВШЭ и его филиалах устанавливаются ежегодно приказом ректора.

2.4. Устанавливаются следующие сроки выплаты академических надбавок:

2.4.1. надбавка 1 уровня, надбавка уровня А и надбавка уровня В – на 1 год;

³ Условия установления регулируются иными локальными нормативными актами НИУ ВШЭ.

2.4.2. надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ (надбавка 2 уровня) – на 2 года;

2.4.3. надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях – на 5 лет;

2.4.5. надбавка ректора – срок определяется ректором в соответствии с пунктом 13.1 Положения.

2.5. Академическая надбавка устанавливается ежегодно с 01 сентября по 31 августа.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Предметом оценки результатов академической деятельности являются публикации, учитываемые при оценке публикационной активности и соответствующие требованиям, перечисленным в приложении 1 к Регламенту оценки публикационной активности работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее – Регламент)⁴.

Год публикации определяется по библиографическому описанию, а не по году фактического выхода публикации или сдачи ее в печать.

3.2. Не учитываются при рассмотрении для установления академической надбавки:

3.2.1. публикации в журналах и издательствах из Списка Z. Публикации в журналах (издательствах), попадающих в Список Z по итогам оценки на академические надбавки, не учитываются при назначении академической надбавки с момента принятия решения Советом Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ».

3.2.2. публикации, за которые установлена специальная стипендия аспирантам НИУ ВШЭ, предусмотренная локальными нормативными актами НИУ ВШЭ. В случае, если получивший стипендию аспирант имел соавторов из числа работников, попадающих под действие Положения, возможность получения надбавки соавторами за эту работу и размер их надбавки определяется Комиссией по надбавкам;

3.2.3. научные статьи и обзоры в журналах, в которых автор или соавтор является председателем редакционной коллегии, редакционного или наблюдательного совета, главным (научным, ответственным, выпускающим) редактором, заместителем главного редактора, а также редактором направления или секции (associate editor, invited editor и т.п.), в которых выпущены соответствующие публикации.

3.2.4. для надбавки уровня В также не принимаются научные статьи и обзоры в журналах уровня В, в которых автор или один из соавторов является членом редакционной коллегии, редакционного или наблюдательного совета самого журнала или тематического (специального) выпуска

3.3. Перевод публикации, ранее изданной в российском или зарубежном издании, учитывается для назначения надбавки 2 уровня или уровней А или В в случае, если ранее автор не получал надбавок за публикацию, на основе которой делался перевод.

3.4. На академическую надбавку любого уровня учитывается не более одной публикации в журнале, главным редактором (заместителем главного редактора, научным редактором, ответственным редактором, выпускающим редактором, приглашенным редактором специального выпуска, в котором вышли данные

⁴ Ссылка на Регламент публикуется на интернет-странице Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ» в рамках корпоративного сайта (портала) НИУ ВШЭ

публикации) которого является непосредственный руководитель или руководитель структурного подразделения, в котором работает заявитель.

3.5. Все тексты публикаций, представленные на академическую надбавку в электронном виде, и издания, в которых опубликованы данные произведения, проходят проверку на соответствие принципам академической этики. Сведения о любых выявленных фактах заимствования, необоснованного цитирования (в том числе самоцитирования), несоответствия изданий редакционным и экспертным процедурам и нормам, принятым в международном научном сообществе, передаются на рассмотрение Комиссии по академической этике ученого совета НИУ ВШЭ (далее – Комиссия по этике).

Заявитель (автор) несет ответственность за достоверность предоставляемой информации о публикациях и авторстве. В случае предоставления недостоверной информации о результатах академической деятельности Комиссия по надбавкам может принять решение о лишении заявителя (автора) права на получение академической надбавки и участие в конкурсах Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ» в течение пяти лет с момента предоставления недостоверной информации.

4. ТРЕБОВАНИЯ К АФФИЛИАЦИИ

4.1. В качестве аффилиации заявителя (автора) признается полное название организации в редакции, указанной в пункте 4.3 Положения, в привязке к фамилии заявителя (автора). Спорные случаи рассматриваются Комиссией по академическим надбавкам.

4.2. Выражение благодарности организации за поддержку исследования, результаты которого изложены или использованы в публикации, проведение учебных занятий, чтение лекций и т.д. не могут быть признаны аффилиацией.

4.3. Аффилиация заявителя (автора) с НИУ ВШЭ указывается в следующей редакции:

4.3.1. на русском языке: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»;

4.3.2. на английском языке: HSE University.

4.4. Публикации, представляемые на академическую надбавку любого типа, в обязательном порядке должны содержать аффилиацию с НИУ ВШЭ в редакции, указанной в пункте 4.3 Положения, за исключением следующих случаев:

4.4.1. заявитель (автор), являющийся работником, работающим в НИУ ВШЭ по основному месту работы (далее – работающий на полную ставку), в соответствии с одной из категорий, указанной в пункте 5.2 Положения, на 1 марта года проведения кампании проработал менее одного года в НИУ ВШЭ или его филиале, включая работу по внешнему совместительству, и претендующий на надбавку за академическую работу⁵ или на надбавку уровня А;

4.4.2. заявитель, являющийся работником, осуществляющим в НИУ ВШЭ трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства в соответствии с категорией, указанной в пункте 5.4 Положения, на 1 марта года проведения кампании проработал менее одного года в НИУ ВШЭ или его филиале.

4.5. При наличии нескольких аффилиаций заявителя (автора):

⁵ В следующем (втором) году подачи публикаций на надбавку 1 уровня учитываются публикации: – имеющие аффилиацию с НИУ ВШЭ; – публикации года оформления трудовых отношений с НИУ ВШЭ без аффилиации с НИУ ВШЭ.

4.5.1. для работников, работающих в НИУ ВШЭ по основному месту работы и претендующих на академическую надбавку любого уровня, учитываются публикации, содержащие:

4.5.1.1. аффилиацию с НИУ ВШЭ, указанную в первую очередь (в случае, когда порядок указания организаций определяется автором, а не редактором);

4.5.1.2. 0 или 1 аффилиацию с организацией (российской или зарубежной), не являющейся образовательной организацией;

4.5.1.3. 0 или 1 аффилиацию с зарубежным университетом;

4.5.1.4. 0 или 1 аффилиацию с Независимым московским университетом.

4.5.2. для работников, осуществляющих в НИУ ВШЭ трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства и претендующих на надбавку уровня А, учитываются публикации, содержащие:

4.5.2.1. аффилиацию с НИУ ВШЭ;

4.5.2.2. 0 или 1 аффилиацию с образовательной организацией высшего образования (российской или зарубежной);

4.5.2.3. 0 или 1 аффилиацию с организацией (российской или зарубежной), не являющейся образовательной организацией;

4.5.2.4. 0 или 1 аффилиацию с Независимым московским университетом.

4.5.3. для работников, работающих по основному месту работы (далее – работающие на полную ставку), а также работников, осуществляющих трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства, претендующих на надбавку уровня А, и проработавших на 1 марта года проведения кампании менее одного года в НИУ ВШЭ, учитываются публикации, содержащие любой набор аффилиаций. При этом надбавка устанавливается только за одну публикацию.

4.6. Надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ (надбавка 2 уровня) устанавливается за публикацию с единственной аффилиацией – аффилиацией с НИУ ВШЭ.

4.7. Надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях устанавливается при наличии во всех работах, за которые она назначается:

4.7.1. аффилиации с НИУ ВШЭ;

4.7.2. 0 или 1 аффилиации с организацией, не являющейся образовательной;

4.7.3. 0 или 1 аффилиацию с Независимым московским университетом.

4.8. В случае обнаружения у автора, претендующего на надбавку за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях и проработавшего в НИУ ВШЭ не менее 5 лет, работы, соответствующей пункту 10.1 Положения, опубликованной в 5-летний период, за который назначается данная надбавка, и не содержащей аффилиацию автора с НИУ ВШЭ, надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях может не назначаться по решению Комиссии по академическим надбавкам.

5. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАДБАВКИ

5.1. Академическая надбавка может быть установлена при одновременном выполнении следующих условий:

5.1.1. по результатам экспертизы и на основании решения Комиссии по надбавкам назначена одна из надбавок, перечисленных в пункте 2.1 Положения;

5.1.2. категория претендента на получение академической надбавки (далее – получатель академической надбавки) на 15 июня соответствует одной из групп получателей академической надбавки, установленных пунктами 5.2–5.6 Положения, на основании информации, полученной в установленном в НИУ ВШЭ порядке от Управления персонала НИУ ВШЭ.

5.2. Получателями академической надбавки за академическую работу (1 уровня) могут быть следующие категории работников, кроме перечисленных в пунктах 5.8–5.10 исключений:

5.2.1. работники филиалов НИУ ВШЭ-Нижний Новгород и НИУ ВШЭ-Пермь, занимающие на полную ставку должность ассистента (из числа профессорско-преподавательского состава) или должность преподавателя⁶;

5.2.2. работники НИУ ВШЭ из числа научных работников⁷, работников, занимающих должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ или филиале не менее чем на 0,25 ставки (за исключением работников, имеющих почетное звание (статус) «ординарный профессор НИУ ВШЭ»). Для данной категории получателей академической надбавки надбавка 1 уровня устанавливается пропорционально доле ставки по должности работника профессорско-преподавательского состава.

5.3. Получателями академической надбавки за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ (2 уровня) могут быть следующие категории работников, кроме перечисленных в пунктах 5.8–5.10 исключений:

5.3.1. преподаватели НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку;

5.3.2. научные работники⁸, работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на 0,25 ставки, при этом минимальный объем учебной нагрузки (с учетом снижения по различным льготным основаниям) составляет не менее 150 часов.

5.4. Получателями надбавки уровня А могут быть следующие категории работников, кроме перечисленных в пунктах 5.8–5.10 исключений:

5.4.1. преподаватели НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку или на условиях внешнего совместительства;

5.4.2. научные работники⁹, работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на 0,25 ставки, при этом минимальный объем учебной нагрузки (с учетом снижения по различным льготным основаниям) составляет не менее 150 часов;

⁶ В целях Положения там, где не идет речь о должности «преподаватель», под преподавателями понимаются работники, занимающие должности профессорско-преподавательского состава.

⁷ К научным работникам в данной категории получателей надбавки относятся работники, занимающие должности: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник.

⁸ См. сноску 7.

⁹ См. сноску 7.

5.4.3. научные работники¹⁰, работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку при условии выполненной учебной работы в учебном году, предшествующем учебному году выплаты надбавки. Учет результатов выполнения учебной работы проводится на основании отчетов научных работников, работников, занимающих должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных подразделений, за предыдущий учебный год, вводимых в автоматизированную систему «Абитуриент Студент Аспирант Выпускник» (далее – АСАВ) до 15 июня. Минимальное количество часов учебной работы (с учетом снижения по различным льготным основаниям) составляет 150 часов. Работа в Лицее НИУ ВШЭ и/или оказание образовательных услуг по гражданско-правовому договору при соответствующем количестве часов засчитывается в качестве учебной работы.

5.4.4. научные работники¹¹, работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на условиях внешнего совместительства и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на 0,1 ставки, при этом минимальный объем учебной нагрузки (с учетом снижения по различным льготным основаниям) составляет не менее 60 часов.

5.5. Получателями академической надбавки уровня В могут быть следующие категории работников, кроме перечисленных в пунктах 5.8.1, 5.8.3 – 5.8.7, 5.9 и 5.10 исключений:

5.5.1. преподаватели НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку;

5.5.2. научные работники¹², работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на 0,25 ставки, при этом минимальный объем учебной нагрузки (с учетом снижения по различным льготным основаниям) составляет не менее 150 часов.

5.6. Получателями надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях могут быть следующие категории работников, кроме перечисленных в пунктах 5.8-5.10 исключений:

5.6.1. преподаватели НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку;

5.6.2. научные работники¹³, работники, занимающие должности административно-управленческого персонала, а также работники, занимающие должности руководителей научных (научно-исследовательских) структурных подразделений НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на 0,25 ставки (не менее 150 часов) или имеющие учебную нагрузку не менее 150 часов (с учетом снижения по различным льготным основаниям) в учебном году, предшествующем первому году выплаты надбавки.

¹⁰ См. сноску 7.

¹¹ См. сноску 7.

¹² См. сноску 7.

¹³ См. сноску 7.

5.7. Работник, находящийся в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, может принять участие в кампании по академическим надбавкам независимо от даты планируемого выхода из соответствующего отпуска, и академическая надбавка может быть ему установлена на условиях, предусмотренных Положением. В этом случае выплата академической надбавки производится с даты выхода работника из соответствующего отпуска на основании приказа. Изданию приказа предшествует обращение работника в Управление академических исследований с письменным заявлением о выплате установленной академической надбавки.

В случае ухода работника, являющегося получателем академической надбавки, в отпуск по беременности и родам либо в отпуск по уходу за ребенком, выплата академической надбавки приостанавливается и возобновляется с даты выхода работника из соответствующего отпуска на основании приказа. Изданию приказа предшествует обращение работника в Управление академических исследований с письменным заявлением о выплате установленной академической надбавки.

Период выплаты академической надбавки в указанных в настоящем пункте случаях суммарно не может превышать период выплаты соответствующей академической надбавки, предусмотренный соответственно пунктом 2.4 Положения.

Если за время нахождения в отпуске работник получил право на несколько надбавок, данные надбавки могут выплачиваться последовательно в порядке назначения, но не могут суммироваться и выплачиваться одновременно.

5.8. Академическая надбавка не может выплачиваться:

5.8.1. преподавателям и научным работникам НИУ ВШЭ, нанятым в НИУ ВШЭ по процедуре международного рекрутинга на позиции *tenure-track*, *teaching-track* или *post-doc*;

5.8.2. преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ по основному месту работы в рамках практико-ориентированной или образовательно-методической траектории (в отношении всех надбавок, кроме надбавки уровня В);

5.8.3. работникам, работающим по трудовым договорам о дистанционной работе, предусматривающим обязательства работника по фактическому пребыванию в Российской Федерации;

5.8.4. работникам, работающим на основании трудовых договоров о дистанционной работе с местом работы в соответствии с трудовым договором за пределами Российской Федерации;

5.8.5. лицам, привлекаемым к выполнению работ (оказанию услуг) в НИУ ВШЭ и его филиалах по гражданско-правовым договорам;

5.8.6. работникам в соответствии с категориями получателей академической надбавки, указанными в пунктах 5.2-5.6 (за исключением работников, работающих на условиях внешнего совместительства), являющихся на момент установления академической надбавки руководителями грантов или проектов прикладных исследований, разработок, экспертно-аналитических работ (услуг), проводимых на базе другой организации, а также заявителями на грант или на выполнение прикладных исследований, разработок, экспертно-аналитических работ (услуг) от другой организации в качестве руководителя (за исключением случая, когда подача заявки или выполнение работы на базе другой организации письменно согласована с ректором, первым проректором или проректором, руководящим деятельностью НИУ ВШЭ в области проведения фундаментальных научных исследований, а также научных исследований, осуществляемых в соответствии с государственным заданием).

При выявлении случаев, указанных в настоящем подпункте, выплата установленной академической надбавки прекращается;

5.8.7. работникам в соответствии с категориями получателей академической надбавки, указанными в пунктах 5.2-5.6 (за исключением работников, работающих на условиях внешнего совместительства), находящимся на момент выплаты академической надбавки в творческом или длительном отпуске.

5.9. Если с работником, получающим академическую надбавку, оформляются трудовые отношения по основному месту работы в соответствии с подпунктами 5.8.1-5.8.7 пункта 5.8 Положения, выплата надбавки прекращается с даты начала таких трудовых отношений. Работник обязан уведомить УАИ об оформлении указанных трудовых отношений не позднее, чем за 10 рабочих дней до вступления в силу нового трудового договора или заключения соглашения к ранее действовавшему трудовому договору работника.

5.10. Получателями надбавки 1-го и 2-го уровня, а также уровня В, не могут быть работники, имеющие почетное звание (статус) «ординарный профессор НИУ ВШЭ». В случае присвоения работнику, получающему надбавку 1-го или 2-го уровня, или уровня В, почетного звания (статуса) «ординарный профессор НИУ ВШЭ» выплата надбавки прекращается с даты подписания им дополнительного соглашения к трудовому договору.

Получателями надбавки 2-го уровня не могут быть: ректор, научный руководитель НИУ ВШЭ, президент НИУ ВШЭ, вице-президент НИУ ВШЭ, первые проректоры, проректоры, старшие директора по направлениям деятельности, директора по направлениям деятельности, деканы факультетов, директор МИЭФ, директор МИЭМ, директор ВШБ, директора кампусов НИУ ВШЭ.

Получателями надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях и уровня В не могут быть работники, имеющие почетное звание (статус) «заслуженный профессор НИУ ВШЭ».

6. ОСНОВАНИЯ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАДБАВКИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАДБАВКИ

6.1. Выплата академической надбавки может быть приостановлена, прекращена или ее размер может быть снижен в случаях, указанных в пунктах 6.2 - 6.7 Положения, по решению Комиссии по надбавкам на основании: результатов экспертизы публикаций, служебной проверки, инициируемой в том числе исполнительным директором Программы «Научный Фонд Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», или рекомендаций Комиссии по этике.

6.2. Выплата академической надбавки может быть приостановлена:

6.2.1. по решению Комиссии по надбавкам – в случае проведения работодателем служебной проверки в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением работником трудовых обязанностей в академической сфере, предусмотренных его трудовым договором, в том числе, в связи с наложением дисциплинарного взыскания – на период проведения такой служебной проверки;

6.2.2. по решению Комиссии по надбавкам, принимаемому на основании рекомендации Комиссии по этике, – в случае проведения Комиссией по этике служебной проверки в связи с нарушением работником принципов академической и

педагогической этики или профессионального поведения – на период проведения такой служебной проверки;

6.2.3. по решению Комиссии по надбавкам – в случае нарушения условий трудового договора в части указания аффилиации с НИУ ВШЭ в работах автора.

6.3. Выплата академической надбавки, приостановленная по указанным в подпунктах 6.2.1, 6.2.2. и 6.2.3 пункта 6.2 Положения основаниям, может быть возобновлена с момента приостановления в том случае, если по итогам служебной проверки не был подтвержден факт соответствующего нарушения.

6.4. Выплата академической надбавки может быть прекращена:

6.4.1. по решению Комиссии по надбавкам – в случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Комиссия по надбавкам принимает решение о прекращении выплаты академической надбавки на основании приказа НИУ ВШЭ о наложении на работника дисциплинарного взыскания, а также исходя из результатов объективного рассмотрения ею совершенного работником дисциплинарного проступка;

6.4.2. по решению Комиссии по надбавкам – в случае неисполнения/ ненадлежащего исполнения работником предусмотренных его трудовым договором трудовых обязанностей в академической сфере, не повлекшего наложение на него дисциплинарного взыскания и документально подтвержденного служебными и/или докладными записками. Комиссия по надбавкам принимает решение о прекращении выплаты академической надбавки на основании результатов объективного рассмотрения ею факта допущенного работником неисполнения/ ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;

6.4.3. по решению Комиссии по надбавкам, принимаемому на основании рекомендации Комиссии по этике, – в случае нарушения работником принципов академической и педагогической этики или профессионального поведения, подтвержденного решением Комиссии по этике.

6.5. Размер академической надбавки может быть снижен по решению Комиссии по надбавкам, принимаемому на основании экспертного заключения, – в случае подтверждения экспертным путем оценки вклада работника, получающего академическую надбавку, в совместную работу по подготовке публикации при возникновении нестандартных ситуаций, связанных с соавторством – с момента принятия Комиссией по надбавкам указанного решения и до окончания периода, на который была установлена академическая надбавка.

6.6. Выплата академической надбавки может быть прекращена по решению Комиссии по надбавкам в связи с допущенной технической ошибкой, установленной на основании результатов дополнительно проведенной экспертизы.

6.7. Выплата академической надбавки прекращается в случае отзыва статьи (retracted paper), за которую была установлена академическая надбавка. По факту отзыва статьи Управление академических исследований инициирует обращение в Комиссию по этике для оценки причин отзыва статьи на предмет соответствия академической этике.

6.8. Работник, в отношении которого действует решение о приостановлении выплаты надбавки или снижении размера надбавки, может участвовать в кампании по академическим надбавкам следующего периода.

6.9. Работнику, в отношении которого принято решение о прекращении выплаты надбавки, академическая надбавка не выплачивается в течение двух лет с момента принятия такого решения, если Комиссия по надбавкам или ректор не примут иное

решение. При этом работник может участвовать в кампании по академическим надбавкам, но выплата академической надбавки начинается не ранее истечения двухлетнего срока действия решения о прекращении выплаты академической надбавки.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КАМПАНИИ ПО АКАДЕМИЧЕСКИМ НАДБАВКАМ

7.1. Претенденты на получение академической надбавки любого уровня вносят в базу научных публикаций на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ (далее – Портал) сведения о всех публикациях, подлежащих оценке, не позднее 01 февраля текущего года.

7.2. Для назначения академической надбавки любого уровня учитываются только верифицированные публикации.

7.3. В отношении академической надбавки 2 уровня действует заявительный принцип. Сроки и порядок подачи заявки на получение академической надбавки публикуется на интернет-странице Научного фонда в рамках Портала (<https://www.hse.ru/science/scifund/bonus>) не позднее 01 февраля.

7.4. Все остальные типы академических надбавок, за исключением надбавки 2 уровня, не требуют подачи отдельных заявок. Управление академических исследований учитывает информацию о верифицированных публикациях по состоянию на 25 марта.

8. УСЛОВИЯ СООТВЕТСТВИЯ НАДБАВКЕ ЗА АКАДЕМИЧЕСКУЮ РАБОТУ

8.1. Соответствие условиям получения надбавки за академическую работу (1 уровня) означает достижение претендентом порогового числа баллов, начисленных за представленные результаты академической деятельности, в соответствии с приложениями 1 и 2 Регламента.

8.2. Предметом оценки являются публикации работника, опубликованные за 2 календарных года, предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам.

8.3. При оценке учитывается не более одной статьи в одном номере журнала.

8.4. При оценке две части одной статьи, опубликованные в разных номерах журнала, учитываются как одна публикация.

8.5. УАИ получает информацию об оценке публикаций претендентов в баллах из базы данных на портале и информацию о трудовом статусе в НИУ ВШЭ по состоянию на 15 июня и выносит на утверждение Комиссии по надбавкам список претендентов на получение надбавки.

8.6. Надбавка 1 уровня выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному рабочему времени и включается в расчет средней заработной платы в том случае, если получатель академической надбавки на 1 сентября года выплаты надбавки соответствует условиям ее получения в соответствии с пунктом 5.2 Положения.

9. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА АКАДЕМИЧЕСКИЕ УСПЕХИ И ВКЛАД В НАУЧНУЮ РЕПУТАЦИЮ НИУ ВШЭ

9.1. Надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ может устанавливаться по одной из двух номинаций:

9.1.1. за одну публикацию – монографию, учебник или учебное пособие, изданные в издательстве не из Списка А^Р;

9.1.2. за ответственное редактирование книги, изданной в издательстве из Списка А^Р. В эту категорию не входят сборники трудов конференции, а также книги без наличия предисловия от заявителя, описывающего структуру и содержание каждой главы.

9.2. Для назначения надбавки за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ учитываются публикации, опубликованные за 2 календарных года, предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам.

9.3. Заявитель может включить в заявку публикации по двум номинациям, указанным в подпунктах 9.1.1 и 9.1.2 пункта 9.1, но надбавка назначается только по одной. Оригиналы публикаций представляются в УАИ не позднее 25 марта.

9.4. Заявитель не может подать на надбавку за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ учебник/учебное пособие, на который ему выделен грант Издательского дома НИУ ВШЭ на подготовку авторских учебников в рамках издательской программы Издательского дома НИУ ВШЭ.

9.5. Экспертизу публикаций для назначения академической надбавки 2 уровня проводит УАЭ с привлечением экспертов в соответствии с локальными нормативными актами НИУ ВШЭ. Результаты экспертных заключений выносятся на рассмотрение Комиссии по надбавкам.

9.6. Публикации направляются на экспертизу при выполнении следующих условий:

9.6.1. при соответствии формальным требованиям публикации;

9.6.2. при наличии единственной аффилиации заявителя с НИУ ВШЭ в соответствии с условиями, указанными в разделе 4 настоящего Положения (вне зависимости от стажа работы в НИУ ВШЭ).

9.6.3. при достижении претендентом порогового числа баллов, начисленных за представленные результаты академической деятельности, в соответствии с приложениями 1 и 2 Регламента.

9.7. Экспертная процедура оценки публикаций проходит следующие циклы:

9.7.1. проведение первичной (предварительной) экспертизы монографий/учебников/учебных пособий Научными комиссиями факультетов/филиалов. Разногласия по результатам указанной первичной экспертизы рассматриваются на заседании Комиссии ученого совета НИУ ВШЭ по организации научных исследований;

9.7.2. внутренняя экспертная оценка публикаций членами Совета Программы «Научный фонд» и утверждение отклоненных публикаций Комиссией по надбавкам;

9.7.3. внешняя экспертиза публикаций и представление ее результатов Комиссии по надбавкам.

9.8. Надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ не устанавливается соавтору(-ам) в случае подачи публикации, за которую уже установлена надбавка другому соавтору(-ам) в предыдущей кампании по академическим надбавкам.

9.9. При повторной подаче заявителем на надбавку за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ публикации, отклоненной в предыдущий год Комиссией по надбавкам на основании отрицательных результатов экспертизы, эта публикация на повторную экспертизу не направляется, но результаты оценки представляются Комиссии по надбавкам

9.10. Размер надбавки за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ, устанавливаемой заявителю за публикацию, написанную в соавторстве, определяется следующим образом:

9.10.1. полный размер надбавки делится на количество соавторов-заявителей, претендующих на получение данной надбавки и являющихся штатными работниками НИУ ВШЭ, статус которых удовлетворяет условиям пункта 5.3 Положения, и умножается на коэффициент 1,25. Если соавтор(-ы) по каким-либо причинам не подают заявление о надбавке, то надбавка устанавливается авторам, подавшим заявку, в рассчитанном размере;

9.10.2. в полном размере одному автору, являющемуся штатным работником НИУ ВШЭ, статус которого удовлетворяет условиям пункта 5.3 Положения, если статус прочих соавторов(-а) не соответствует условиям пунктов 5.3 Положения или они не подали заявку на академическую надбавку 2 уровня.

9.11. Надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному рабочему времени и включается в расчет средней заработной платы в том случае, если получатель академической надбавки на 1 сентября года выплаты надбавки соответствует условиям ее получения в соответствии с пунктом 5.3.

10. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ УРОВНЯ А

10.1. Надбавка уровня А может быть установлена за следующие типы публикаций:

10.1.1. статьи (article) и научные обзоры (review, за исключением book review) в рецензируемых научных журналах, включенных в Список А;

10.1.2. монографии или учебники (в том числе написанные в соавторстве, но не более 4 авторов на книгу), выпущенные издательствами в соответствии со Списком учитываемых издательств (Список А^P);

10.1.3. устные доклады (oral/spotlight) в основной программе конференций из Списка учитываемых конференций в области компьютерных наук (CS) (Список А^{CONF}), опубликованные в сборниках конференций или международных журналах, прошедшие процедуру рецензирования. При оценке работники УАЭ вправе запросить у заявителя рецензии, предоставляемые редакцией соответствующего журнала, получаемые при прохождении публикации в печать, в виде простых копий или переписки с рецензентами.

Постерные доклады учитываются, если они сделаны на конференции из Списка А^{CONF}, включены в основную программу и прошли стандартное рецензирование наравне с устными.

Не принимаются к рассмотрению на надбавку уровня А доклады на конференциях на секциях молодых ученых (студенческих, предназначенных для аспирантов/постдоков (Doctoral Consortium) и т.п.), сателлитных мероприятиях, секциях кратких демонстраций и т.п., а также любые доклады без полноценной публикации (например, в формате расширенной аннотации (extended abstract)). Решение по иным неучтенным случаям принимается Комиссией по надбавкам.

10.2. Предметом оценки являются публикации работника, соответствующие пункту 10.1 Положения, и опубликованные в течение двух календарных лет, предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам.

10.3. Алгоритм расчета надбавки уровня А за типы публикаций, соответствующие подпунктам 10.1.1, 10.1.2 и 10.1.3 пункта 10.1 Положения:

10.3.1. определяется базовый размер надбавки за каждую публикацию (VA1). Он устанавливается ежегодно в приказе ректора;

10.3.2. при количестве соавторов статьи от пяти и более базовый размер надбавки за публикацию (VA1) делится на 5: $VA2 = VA1/5$. При количестве авторов статьи менее пяти базовый размер надбавки за публикацию (VA1) сохраняется: $VA2 = VA1$. Если автор является первым автором или автором, указанным в качестве corresponding author, и выполняются все требования пункта 10.5, то по решению Комиссии по надбавкам деление на 5 может не применяться ($VA2 = VA1$) для данного автора.

10.3.3. Если число K соавторов статьи, являющихся работниками НИУ ВШЭ, статус которых удовлетворяет условиям пункта 5.4 Положения, не менее двух, то размер надбавки VA2 делится на K и умножается на коэффициент 1,25. Полученный по итогам данного пункта размер надбавки обозначается VA3.

10.3.4. Расчетный размер TA1 надбавки за все публикации предыдущего календарного года вычисляется следующим образом:

- вычисляется сумма SA1 размера надбавок VA3 за все статьи предыдущего года;

- если сумма SA1 превышает величину VA1, то весь размер превышения берется с коэффициентом 0,2, то есть $SA2 = VA1 + 0,2 \cdot (SA1 - VA1)$. Если сумма SA1 не превышает величину VA1, то $SA2 = SA1$;

- если полученная сумма SA2 не превышает полутора базовых размеров надбавки (величины $1,5VA1$), то TA1 приравнивается к этой сумме ($TA1 = SA2$). В противном случае TA1 приравнивается к полуторному базовому размеру надбавки ($TA1 = 1,5VA1$).

10.3.5. Расчетный размер TA2 надбавки за все публикации позапрошлого календарного года вычисляется следующим образом:

- вычисляется сумма SA1 размера надбавок VA3 за все статьи позапрошлого года;

- если сумма SA1 превышает величину VA1, то весь размер превышения берется с коэффициентом 0,2, то есть $SA2 = VA1 + 0,2 \cdot (SA1 - VA1)$. Если сумма SA1 не превышает величину VA1, то $SA2 = SA1$;

- если полученная сумма SA2 не превышает полутора базовых размеров надбавки (величины $1,5VA1$), то TA2 приравнивается к этой сумме ($TA2 = SA2$). В противном случае TA2 приравнивается к полуторному базовому размеру надбавки ($TA2 = 1,5VA1$).

10.3.6. Надбавка устанавливается в размере, равном максимуму из двух величин: TA1 и $0,5 \cdot (TA1 + TA2)$.

10.4. Работникам, проработавшим менее одного года в НИУ ВШЭ и в публикации которых отсутствует аффилиация с НИУ ВШЭ, надбавка уровня А может быть установлена только за одну публикацию, имеющую наибольший расчетный размер.

10.5. При принятии решения о специальном статусе первого/corresponding автора комиссия по академическим надбавкам ориентируется на одновременное выполнение следующих критериев:

10.5.1. Специальный статус первого/corresponding автора назначается на основании экспертизы и может быть учтен только в экспериментальных работах, как правило, с использованием сложных установок.

10.5.2. Для одной работы специальный статус первого/corresponding автора может быть присвоен только для одного автора.

10.5.3. В случае если в работе есть и первый автор, и corresponding автор, первый автор имеет приоритет перед corresponding автором.

10.5.4. Corresponding автор должен быть выделенным, то есть пометка об особом статусе (указание email, указание роли corresponding автора) должна быть у него, но не у других авторов.

10.5.5. Особый статус не может быть присвоен следующим категориям работников: ректор, научный руководитель НИУ ВШЭ, президент НИУ ВШЭ, вице-президент НИУ ВШЭ, первые проректоры, проректоры, старшие директора по направлениям деятельности, директора по направлениям деятельности, деканы факультетов, директор МИЭФ, директор МИЭМ, директор ВШБ, директора кампусов НИУ ВШЭ.

10.6. Решение об установлении надбавки уровня А принимается исходя из имеющейся на 15 июня информации о трудовом статусе в НИУ ВШЭ претендента и его соавторов. В случае изменения после этой даты трудового статуса соавторов (трудоустройство, переход на новую позицию, смена доли занимаемой ставки, увольнение) перерасчет размера академической надбавки для претендента не производится.

10.7. Минимальный размер надбавки уровня А в момент установления равен одной пятой базового размера надбавки уровня А в текущем году ($VA1/5$).

10.8. Надбавка уровня А выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному рабочему времени и занимаемой ставке (для внешних совместителей, в случае нескольких долей ставок – ставки суммируются, совокупное количество ставок при этом не может превышать 0,5 ставки) и включается в расчет средней заработной платы в том случае, если получатель академической надбавки на 1 сентября года выплаты надбавки соответствует условиям ее получения в соответствии с пунктом 5.4.

11. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ УРОВНЯ В

11.1. Надбавка уровня В может быть установлена за статьи (article) и научные обзоры (review, за исключением book review) в рецензируемых научных журналах, включенных в Список В

11.2. Предметом оценки являются публикации работника, соответствующие пункту 11.1 Положения, и опубликованные в течение двух календарных лет, предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам.

11.3. Алгоритм расчета надбавки уровня В за типы публикаций, соответствующие пункту 11.1 Положения:

11.3.1. определяется базовый размер надбавки за каждую публикацию ($VB1$). Он устанавливается ежегодно в приказе ректора;

11.3.2. при количестве соавторов статьи от пяти и более базовый размер надбавки за публикацию ($VB1$) делится на 5: $VB2 = VB1/5$. При количестве авторов статьи менее пяти базовый размер надбавки за публикацию ($VB1$) сохраняется: $VB2 = VB1$. Если автор является первым автором или автором, указанным в качестве corresponding author, и выполняются все требования пункта 10.5, то по решению Комиссии по надбавкам деление на 5 может не применяться ($VB2 = VB1$) для данного автора.

11.3.3. Если число К соавторов статьи, являющихся работниками НИУ ВШЭ, статус которых удовлетворяет условиям пункта 5.5 Положения, не менее двух, то

размер надбавки VB2 делится на K и умножается на коэффициент 1,25. Полученный по итогам данного пункта размер надбавки обозначается VB3.

11.3.4. Расчетный размер TB1 надбавки за все публикации предыдущего календарного года вычисляется следующим образом:

- вычисляется сумма SB1 размера надбавок VB3 за все статьи предыдущего года;
- если сумма SB1 превышает величину VB1, то весь размер превышения берется с коэффициентом 0,2, то есть $SB2 = VB1 + 0,2 \cdot (SB1 - VB1)$. Если сумма SB1 не превышает величину VB1, то $SB2 = SB1$;
- если полученная сумма SB2 не превышает полутора базовых размеров надбавки (величины $1,5VB1$), то TB1 приравнивается к этой сумме ($TB1 = SB2$). В противном случае TB1 приравнивается к полуторному базовому размеру надбавки ($TB1 = 1,5VB1$).

11.3.5. Расчетный размер TB2 надбавки за все публикации позапрошлого календарного года вычисляется следующим образом:

- вычисляется сумма SB1 размера надбавок VB3 за все статьи позапрошлого года;
- если сумма SB1 превышает величину VB1, то весь размер превышения берется с коэффициентом 0,2, то есть $SB2 = VB1 + 0,2 \cdot (SB1 - VB1)$. Если сумма SB1 не превышает величину VB1, то $SB2 = SB1$;
- если полученная сумма SB2 не превышает полутора базовых размеров надбавки (величины $1,5VB1$), то TB2 приравнивается к этой сумме ($TB2 = SB2$). В противном случае TB2 приравнивается к полуторному базовому размеру надбавки ($TB2 = 1,5VB1$).

11.3.6. Надбавка устанавливается в размере, равном максимуму из двух величин: TB1 и $0,5 \cdot (TB1 + TB2)$.

11.4. Решение об установлении надбавки уровня В принимается исходя из имеющейся на 15 июня информации о трудовом статусе в НИУ ВШЭ претендента и его соавторов. В случае изменения после этой даты трудового статуса соавторов (трудоустройство, переход на новую позицию, смена доли занимаемой ставки, увольнение) перерасчет размера академической надбавки для претендента не производится.

11.5. Надбавка уровня В выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному рабочему времени и занимаемой ставке и включается в расчет средней заработной платы в том случае, если получатель академической надбавки на 1 сентября года выплаты надбавки соответствует условиям ее получения в соответствии с пунктом 5.5.

12. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА РЕГУЛЯРНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ В МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЯХ

12.1. Надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях устанавливается категориям сотрудников в соответствии с пунктом 5.5.

12.2. При установлении надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях учитываются публикации, определенные в пункте 10.1 Положения и содержащие набор аффилиаций, удовлетворяющий пункту 4.7 Положения.

12.3. Надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях устанавливается работникам НИУ ВШЭ, имеющим публикации, соответствующие пункту 12.2 Положения. Назначение надбавки происходит в два шага:

12.3.1. сначала надбавка устанавливается всем сотрудникам НИУ ВШЭ, имеющим публикации в течение каждого из 5 предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам лет, а также сотрудникам, имеющим публикации в течении 4 из 5 лет при условии, что одна из публикаций является монографией, изданной издательством из Списка учитываемых издательств;

12.3.2. в случае, если после шага (1) число получателей надбавки меньше установленного в соответствии с выделенным финансированием на текущий год лимита, оставшиеся надбавки устанавливаются работникам, имеющим публикации в течение четырех из 5 предшествующих году проведения кампании по академическим надбавкам лет. В случае конкурсной ситуации критерием ранжирования работников является число публикаций за данный пятилетний период, удовлетворяющих пункту 12.2 Положения.

12.4. Надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях устанавливается на пять лет.

12.5. Размер надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях вычисляется как среднее арифметическое значений 5 величин: четырех последних размеров академической надбавки работника за публикации в международном рецензируемом научном издании (если в какой-то год надбавка отсутствовала, то для целей расчета среднего арифметического величина размера надбавки приравнивается к 0) и расчетного размера академической надбавки работника за публикации в международном рецензируемом научном издании, которая может быть назначена с 1 сентября года проведения кампании в соответствии с алгоритмом расчета, указанного в пункте 10.3 Положения. В случае, если работник в некоторый год получал надбавку за публикацию, вносящую особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ, размер которой превышал максимально возможную надбавку за публикации в международном рецензируемом научном издании 1,5VA1 (см. пункт 10.3), то размер этой надбавки для целей расчета среднего арифметического приравнивается к 1,5VA1.

12.6. В случае если работник в период получения надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях может претендовать на другую надбавку, то действие надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях может быть прекращено досрочно на основании заявления получателя надбавки.

12.7. Список претендентов на получение надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях формируется ежегодно по состоянию на 25 марта и выносится на утверждение Комиссии по надбавкам.

12.8. Проверка соответствия работника условиям из пункта 5.6 проводится ежегодно. В случае, если работнику назначена надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях, но он перестает соответствовать условиям ее назначения, надбавка может быть аннулирована или приостановлена по решению Комиссии по академическим надбавкам. Если работник через некоторое время после приостановки надбавки начинает снова соответствовать пункту 5.6, то приостановленная надбавка может быть восстановлена по решению Комиссии по академическим надбавкам.

12.9. При определении учитываемых публикаций для назначения надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях используются действующие на текущий момент списки журналов и издательств, а не ретроспективные списки. При этом допускается ситуация, когда работник не получал ранее надбавку уровня А за публикацию, но из-за изменения списков она будет учтена для назначения надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях. Также допускается ситуация, когда работник получал ранее надбавку уровня А за публикацию, но из-за изменения списков она не будет учтена для назначения надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях.

12.10. Минимальный размер надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях в момент установления равен половине базового размера надбавки уровня А в текущем году.

12.11. В случае, если надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях была аннулирована или работник отказался от нее по собственному желанию, то назначенная ранее надбавка не может быть восстановлена. В то же время, если для нового периода выполняются требования получения данной надбавки в очередную кампанию работнику может быть предложена новая надбавка за регулярные публикации.

13. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ РЕКТОРА

13.1. Надбавка ректора может быть установлена заявителю по итогам оценки результатов академической деятельности, утвержденных Комиссией по надбавкам, и представленных ректору проректором, руководящим деятельностью НИУ ВШЭ в области проведения фундаментальных научных исследований, а также научных исследований, осуществляемых в соответствии с государственным заданием (исполнительный директор Программы «Научный фонд Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»). Решение об установлении надбавки ректора, сроке и ее размере принимается ректором.

14. ФУНКЦИИ КОМИССИИ ПО НАДБАВКАМ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

14.1. Состав Комиссии по надбавкам утверждается ректором НИУ ВШЭ.

14.2. В состав Комиссии по надбавкам входят научный руководитель НИУ ВШЭ, ректор, первый проректор (по рекомендации ректора), исполнительный директор Программы «Научный Фонд Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», сопредседатель и члены Совета Программы «Научный Фонд Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

14.3. Комиссия по надбавкам собирается не реже одного раза в год. В период между заседаниями действует процедура электронного голосования членов Комиссии по надбавкам.

14.4. Решения Комиссии по надбавкам принимаются простым большинством голосов, при равенстве голосов голос ректора является решающим.

14.5. Решения Комиссии по надбавкам оформляются протоколами, на основании которых издаются приказы о назначении, снижении размера, приостановлении или прекращении выплаты академических надбавок, подписываемые

проректором, координирующим деятельность НИУ ВШЭ в области проведения фундаментальных научных исследований. В протоколы Комиссии не включаются работники, не удовлетворяющие условиям получения академических надбавок и чьи публикации не проходили оценку в установленные сроки кампании по академическим надбавкам.

14.6. Протоколы заседания Комиссии по надбавкам и документы к ним являются документами постоянного срока хранения, в течение 5 (пяти) лет хранятся в УАИ и затем передаются на архивное хранение в Управление делами в установленном в НИУ ВШЭ порядке.

14.7. В функции Комиссии по надбавкам входит:

14.7.1. принятие решения о назначении академических надбавок и отклонении заявок;

14.7.2. предоставление рекомендаций по кандидатурам для назначения надбавок ректора (на основании результатов экспертизы публикаций);

14.7.3. принятие решения о приостановлении выплаты академической надбавки;

14.7.4. принятие решения о прекращении выплаты академической надбавки;

14.7.5. принятие решения о снижении размера академической надбавки;

14.7.6. разработка и определение критериев оценки публикаций;

14.7.7. решение иных вопросов, находящихся в компетенции Комиссии по надбавкам, в том числе решение спорных вопросов, не урегулированных Положением.

14.8. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии по надбавкам возлагается на УАИ.

14.9. В функции УАИ входит:

14.9.1. консультирование авторов заявок (работников) на академические надбавки по вопросам подачи заявок;

14.9.2. выгрузка информации по оценке публикаций;

14.9.3. проверка статуса заявителей;

14.9.4. вынесение на Комиссию по надбавкам результатов оценки публикаций, включая экспертные заключения;

14.9.5. размещение на Портале по адресу: <http://www.hse.ru/science/scifund> списка лиц, которым установлены академические надбавки;

14.9.6. оформление приказов о назначении/ снижении размера/ приостановлении/ прекращении выплаты академических надбавок;

14.9.7. направление в филиалы НИУ ВШЭ выписок из протоколов Комиссии по надбавкам об установлении академических надбавок работникам филиалов.

14.10. В функции УАЭ входит:

14.10.1. организация и проведение экспертизы публикаций;

14.10.2. выгрузка из системы автоматизации процессов НИУ ВШЭ «Вышка-ВРМ» в систему экспертизы заявок на академические надбавки;

14.10.3. проверка наличия в заявке файла с полным текстом публикации для проведения экспертизы. При возникновении вопросов эксперты могут запросить у заявителя недостающую информацию;

14.10.4. формирование результатов экспертизы для Комиссии по надбавкам.

14.11. После утверждения результатов Комиссией по надбавкам результаты экспертных заключений могут быть получены заявителем по запросу в УАЭ.

Экспертные заключения по оценке публикаций на 2-ой уровень предоставляются заявителям без оценок по запросу в УАЭ.

15. РЕШЕНИЕ СПОРНЫХ ВОПРОСОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ

15.1. Претензии на организацию экспертизы направляются проректору, координирующему деятельность НИУ ВШЭ в области проведения фундаментальных научных исследований в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ распределением полномочий.

15.2. Результаты экспертизы подлежат пересмотру только в случае обнаружения технических ошибок. В остальных случаях результаты экспертизы не пересматриваются.

15.3. В случае обнаружения технической ошибки претензия заявителя на результаты экспертизы направляется в УАЭ не позднее 10 сентября.